



Centrum pedagogicko-psychologického
poradenstva a prevencie Bakalárska 2, PRIEVIDZA

Pandemický plán

upravujúci podmienky pre CPPPaP
v školskom roku 2020/2021

CPPPaP

2020

Činnosť v našom centre sa riadi podľa manuálu opatrení pre školy a školské zariadenia vydaného MŠVVaŠ pre školský rok 2020/2021.

Cieľom tohto usmernenia je stanoviť základné prevádzkové podmienky pre CPPPaP Prievidza po dobu trvania potreby dodržiavania epidemiologických opatrení a odporúčaní. Dokument rešpektuje opatrenia a rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR a podlieha pravidelnej aktualizácii.

Dokument je spracovaný podľa manuálu vydaného MŠVVaŠ Organizácia a podmienky výchovy a vzdelávania v ZŠ pre školský rok 2020/2021 a prispôsobený na podmienky CPPPaP. **Všetky ustanovenia tohto dokumentu, okrem tých, ktoré sú uvedené v príslušných rozhodnutiach, majú odporúčací charakter.**

Dokument je koncipovaný ako výstražný systém a manuál v troch úrovniach:

- **zelenej**
- **oranžovej**
- **červenej**

Zelená fáza predstavuje stav, kedy sa na pracovisku nevyskytlo podozrenie na ochorenie Covid-19. Oranžová zachytáva situáciu, kedy sa na pracovisku vyskytol zamestnanec podozrivý na ochorenie Covid-19. Červená fáza obsahuje zoznam opatrení v prípade potvrdenia ochorenia Covid-19 u zamestnanca CPPPaP.

Vzhľadom na podmienky v našom CPPPaP sa niektoré odporúčania upravujú nasledovne:

Zelená fáza

Základné odporúčania

- Dodržiavanie zásady R.O.R.- ruky, odstup, rúška/respirátory/ochranné štíty.
- Používanie ochranných pomôcok odborných zamestnancov je povinné až do odvolania riaditeľkou CPPPaP a riadi sa špeciálnymi odporúčaniami MŠVVaŠ ako aj všeobecnými odporúčaniami pre nosenie rúška vo vnútorných priestoroch RÚVZ.
- Používanie ochranných pomôcok pre klientov je povinné vo všetkých vnútorných priestoroch CPPPaP. Pri odbornej starostlivosti priamo v kancelárii OZ je rúško povinné pre klientov 2. stupňa ZŠ a študenta SŠ/VŠ a pre klienta MŠ a 1. stupňa ZŠ sa odporúča.
- Používanie ochranných pomôcok pre zákonných zástupcov a návštevníkov CPPPaP je povinné počas celej doby pobytu vo vnútorných priestoroch CPPPaP.
- Všetky osoby, ktoré nepochádzajú z jednej domácnosti, sú povinné dodržiavať odstup 2 metre. Na jednej sedačke môžu vedľa seba sedieť len členovia tej istej rodiny. Maximálny počet ľudí v čakárni je obmedzený na 8 (15m² na 1 osobu)
- Zákaz používania ventilátorov a sušičov rúk na WC.
- Karanténna miestnosť je označená, informácie poskytne zodpovedná osoba.
- Spolupráca so školou a školským zariadením sa riadi situáciou v danej škole.

Prevádzkové pokyny

- Vstup cudzím osobám (okrem vyšetrovaných detí) do priestorov CPPPaP je možný len s výnimkou potvrdenou riaditeľkou CPPPaP a čestným prehlásením o bezinfekčnosti danej osoby.
- Na komunikáciu externých osôb sa počas stránkových hodín bude využívať mailová a telefonická komunikácia. Osobná konzultácia v CPPPaP je možná len za podmienok popísaných vyššie a po predchádzajúcom objednaní sa telefonicky alebo mailom.
- Vstup do priestorov centra bude umožnený iba vopred objednaným klientom a 1 sprevádzajúcej osobe (zákonnému zástupcovi), aby mohol byť dodržaný predpísaný odstup v čakárni CPPPaP.
- Pred vstupom do CPPPaP sa uskutoční povinný filter, súčasťou ktorého je meranie teploty dieťaťa a zákonnému zástupcovi a vypísanie čestného prehlásenia o bezinfekčnosti.
- Povinná dezinfekcia rúk pri vstupe.
- Po odchode klienta a zákonného zástupcu je OZ povinný vyvetrať miestnosť a vydezinfikovať plochy stola, kľučky na dverách a všetky predmety, ktorých sa klient, alebo zákonný zástupca dotýkal.

Pracovno-právne vzťahy

- Zamestnanci si plnia svoje pracovné povinnosti osobne na pracovisku podľa pracovnej zmluvy, pracovnej nájmy a interných predpisov a nariadení.
- Ak niektorí zo zamestnancov zo subjektívnych dôvodov (obava z nákazy, nepodložená klinickými príznakmi) odmietajú vykonávať pracovnú činnosť osobne a na pracovisku, zamestnávateľ sa môže:
 - dohodnúť so zamestnancom na čerpaní dovolenky (§111 ods. 1 Zákonníka práce) alebo
 - ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca na pracovisku bez náhrady mzdy (prekážka v práci na strane zamestnanca) podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce.
- Pri podozrení na Covid- 19 u zamestnanca, podozrivý zamestnanec nenavštevuje CPPPaP a do usmernenia príslušným RÚVZ alebo všeobecným lekárom prebieha činnosť v CPPPaP štandardným spôsobom. Podozrivý zamestnanec môže vykonávať prácu z domu po dobu, kým nebude pozitívne testovaný na ochorenie Covid- 19. Po negatívnom výsledku sa môže vrátiť na pracovisko. V prípade pozitívneho výsledku testu prestáva pracovať z domu z dôvodu, že ochorel a ide o dočasnú PN, pri ktorej mu vznikne nárok na nemocenské od sociálnej poisťovne. Zamestnancovi **nemôže** byť pridelená práca z domu. Po dohode s lekárom a zamestnávateľom je možnosť čerpať si v čase PN riadnu dovolenku.
- Ak je podozrivý po testovaní pozitívny, tohto usmerňuje ďalej lekár, alebo RÚVZ, situáciu ďalej manažuje RÚVZ a zriaďovateľ a CPPPaP prechádza sa do **oranžovej fázy**.

Oranžová fáza

Základné odporúčania

- Oranžová fáza nastáva v prípade potvrdenia ochorenia COVID- 19 u zamestnanca CPPPaP, či v prípade nariadenia ÚVZ SR. Nad rámec platných opatrení zelenej fázy je cieľom pripraviť CPPPaP na prípadnú červenú fázu. CPPPaP preto dodatočne mobilizuje skladové zásoby OOPP a dezinfekčné prostriedky.
- Ak sa ochorenie COVID-19 vyskytne u jedného zamestnanca, vylúčia sa úzke kontakty pozitívneho zamestnanca v CPPPaP a CPPPaP pracuje naďalej prezenčnou formou a podľa usmernení miestneho príslušného RÚVZ, v CPPPaP sa uskutoční dezinfekcia všetkých priestorov.
- Ak sa u nejakého z priamych kontaktov pozitívneho zamestnanca objavia počas doby jeho karantény príznaky a je pozitívne testovaný, postupuje CPPPaP podľa **červenej** fázy tohto dokumentu. Potvrdených zamestnancov manažuje obvodný lekár, prípadne RÚVZ.

Pracovno-právne vzťahy

- Zamestnanci si plnia svoje pracovné povinnosti osobne na pracovisku podľa pracovnej zmluvy a pracovnej náplne až do červenej fázy okrem pozitívneho zamestnanca a zamestnanca v priamom kontakte s pozitívnym zamestnancom
- Pri podozrení na Covid- 19 u zamestnanca podozrivý zamestnanec nenavštevuje CPPPaP a do usmernenia príslušným RÚVZ alebo všeobecným lekárom prebieha činnosť v CPPPaP štandardným spôsobom. Podozrivý zamestnanec môže vykonávať prácu z domu po dobu, kým nebude pozitívne testovaný na ochorenie Covid- 19. Po negatívnom výsledku sa môže vrátiť na pracovisko. V prípade pozitívneho výsledku testu prestáva pracovať z domu z dôvodu, že ochorel a ide o dočasnú PN, pri ktorej mu vznikne nárok na nemocenské od sociálnej poisťovne. Zamestnancovi **nemôže** byť pridelovaná práca z domu. Po dohode s lekárom a zamestnávateľom je možnosť čerpať si v čase PN riadnu dovolenku.

Červená fáza

Základné odporúčania

- Červená fáza nastáva pri 2 a viacerých pozitívne testovaných zamestnancoch CPPPaP.
- V CPPPaP sa uskutoční dezinfekcia všetkých priestorov.
- V prípade červenej fázy riaditeľka CPPPaP oboznámi o situácii RÚVZ a zriaďovateľa a postupuje podľa ich usmernení.

- Činnosť v CPPPaP prechádza do dištančnej formy, všetci zamestnanci pracujú z domu a poskytujú činnosť klientom dištančne.

Pracovno-právne vzťahy

- Zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnancov na pracovisku s náhradou mzdy a uplatní tzv. prekážku v práci na strane zamestnávateľa, podľa § 143 ods. 3) Zákonníka práce a to až do získania o negatívnom výsledku laboratórneho testu na Covid- 19.
- Po negatívnom výsledku laboratórneho testovania, po dohode s RÚVZ a zriaďovateľom, sa všetci zamestnanci s negatívnym výsledkom testu môžu vrátiť na pracovisko a pokračovať v prezenčnej forme poskytovania starostlivosti klientom.
- Ostatných pozitívnych zamestnancov manažuje príslušný lekár, alebo RÚVZ a čerpajú si PN, alebo po dohode s lekárom a zamestnávateľom riadnu dovolenku.

V Prievidzi 20.10.2020

PhDr. Jana Rohovská
riaditeľka CPPPaP